

RESOLUCIÓ de 18 de març de 2022, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de modificació del Pacte regulador de les condicions de treball dels funcionaris de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts (codi de conveni núm. 08004782131996).

Vist el text de l'Acord de modificació del Pacte regulador de les condicions de treball dels funcionaris de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, subscrit pels representants de l'entitat local i pels dels seus treballadors el dia 23 de febrer de 2021, i d'acord amb el que disposen l'article 38 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 21/2021, de 25 de maig, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 35/2022, d'1 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i altres normes d'aplicació;

Vista l'aprovació expressa de l'Acord per l'òrgan competent, segons el que disposa l'article 38.3 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, abans esmentat,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'Acord de modificació del Pacte regulador de les condicions de treball dels funcionaris de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts (codi de conveni núm. 08004782131996) al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Treball, amb notificació a la Comissió Negociadora.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

ACORD DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DES HORTS SOBRE LA MODIFICACIÓ DE L'ACORD DE CONDICIONS DEL PERSONAL FUNCIONARI

Constituïda la Mesa General de Negociació de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, amb la representació sindical de la UGT, CCOO, CSIF, IAC-CATAC i CSC, de conformitat amb els resultats obtinguts en les darreres eleccions sindicals a l'empara de la legitimitat atorgada per l'article 36.3 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, en relació amb l'àmbit de negociació recollit a l'article 37.1, del citat text refós, ha iniciat la negociació per tal de modificar l'acord de condicions del personal funcionari de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts.

Assistents:

Per part de l'entitat:

Juan Ramón Torres Blanco

Per part de la representació social:

Tomás Díez Grajera (Delegado LOLS UGT)
Francisco Javier Dengra Guijarro (UGT)
Raúl García Calventos (UGT)
Adolfo Gómez García (UGT)
Araceli Domènech i Sancho (Delegada LOLS CCOO)
Montserrat García Puerto (CCOO)
Ana Rosillo Jiménez (IAC-CATAC)
María José Fraile Colorado (ESI-CSC)

Presidència: Francesc Sánchez Jiménez
Secretària: Laura Jiménez Soneira

Reunides les persones esmentades, el 23 de febrer de 2021, a la sala de reunions de la Sala de plens de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts per a la modificació de diversos articles l'Acord de condicions del personal funcionari de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts per als anys 2008-2011 (codi de conveni núm. 0804782), arriben als següents,

ACORDS:

1. Modificar la redacció de l'article 11.1, que queda redactat de la manera següent:

“Article 11
Vacances

1. El personal tindrà dret a gaudir, durant cada any complet de servei efectiu, de 22 dies hàbils retribuïts de vacances, o dels dies que corresponguin si el temps de servei durant l'any fos menor. En el supòsit d'haver completat els anys d'antiguitat a l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts que s'indiquen, no substituïbles per compensació econòmica, es tindrà dret al gaudi dels dies addicionals de vacances anuals:

- A partir de quinze anys de servei: Vint-i-tres dies hàbils.
- A partir de vint anys de servei: Vint-i-quatre dies hàbils.
- A partir de vint-i-set anys de servei: Vint-i-cinc dies hàbils.
- A partir de trenta tres o més anys de servei: Vint-i-sis dies hàbils.

2. Modificar la redacció de l'article 12, que queda redactat de la manera següent:

“Article 12
Dies d'assumptes personals

El permís per assumptes personals de què pot disposar el personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació d'aquest Acord és de 6 dies per cada any complet de servei o la part proporcional que correspongui quan el temps de treball efectiu sigui inferior a l'any, així com en els casos de reducció de jornada.

El còmput d'aquest permís es realitzarà per dies sencers (6 dies) o bé es podrà gaudir de 4 dies sencers i 2 dies fraccionats amb el seu equivalent d'hores (en funció de si la persona realitza l'horari ordinari, amb prolongació, o un temps inferior en el cas de jornades a temps parcial), si la persona ho sol·licita expressament.

En cas de raons degudament justificades per motius de conciliació de la vida laboral i personal es podrà gaudir d'aquests dies en el 100% equivalent d'hores, en funció de si la jornada de referència és la ordinària o amb prolongació.

La concessió d'aquest permís, que no requereix de justificació, queda subjecte a les necessitats del servei en tot moment.

Així mateix, es tindrà dret a gaudir de dos dies addicionals de permís per assumptes particulars des del dia següent al del compliment del sisè trienni, incrementant-se, com a màxim, en un dia addicional per cada trienni complert a partir del vuitè. El personal podrà distribuir aquests dies a la seva conveniència, prèvia autorització dels seus superiors i respectant sempre les necessitats del servei.

El període de gaudiment d'aquests dies personals serà entre l'1 de gener de cada anualitat i el 31 de gener de l'any següent.”

3. Modificar la redacció de l'article 13, que queda redactat de la manera següent:

“Article 13

Permisos

Els permisos a que tindrà dret el personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació d'aquest Conveni seran els que estableixi en cada moment la normativa vigent en matèria de funció pública d'aplicació al personal públic de les administracions locals de Catalunya i quedaran modificats, substituïts o suprimits d'acord amb les previsions que efectuï la normativa vigent en cada moment o per aplicació de les sentències judicials corresponents que afectin aquesta matèria. Aquests permisos i llicències s'actualitzaran, de forma automàtica, en cada moment que es produeixi una modificació al respecte, sense que calgui procedir a una modificació expressa d'aquest Conveni. Quant es produeixi una modificació derivada d'un canvi normatiu o d'un pronunciament judicial se n'informarà a la comissió paritària, per al seu coneixement.

1. Es poden concedir permisos per les causes següents, degudament justificades:

a) Cada empleat disposarà d'una borsa 12 hores anuals per a l'assistència al metge de família i/o acompanyar al metge o especialista als familiars de primer grau.

c) Permís del progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb fins d'adopció, acolliment o adopció d'un fill o filla: tindrà una durada de setze setmanes de les quals les sis setmanes immediates posteriors a el fet causant seran en tot cas de descans obligatori . Aquest permís s'ampliarà en dues setmanes més, una per a cada un dels progenitors, en el supòsit de discapacitat del fill o filla, i per cada fill o filla a partir del segon en els supòsits de naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment múltiples, a gaudir a partir de la data de naixement, de la decisió administrativa de guarda amb fins d'adopció o acolliment, o de la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció.

Aquest permís podrà distribuir pel progenitor que vagi a gaudir d'ell mateix sempre que les sis primeres setmanes siguin ininterrompudes i immediatament posteriors a la data de naixement, de la decisió judicial de guarda amb fins d'adopció o acolliment o decisió judicial per la qual es constitueixi l'adopció.

En el cas que tots dos progenitors treballin i transcorregudes les sis primeres setmanes, el període de gaudi d'aquest permís es pot portar a terme de manera interrompuda dins dels dotze mesos a comptar o bé des del naixement del fill o filla, o bé des de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o bé de la decisió administrativa de guarda amb fins d'adopció o d'acolliment. En el cas del gaudi interromput es requerirà, per a cada període de gaudi, un preavís de al menys quinze dies i es realitzarà per setmanes completes.

En el cas que s'optés per al gaudi de el present permís amb posterioritat a la setmana setze del permís per naixement, si el progenitor que gaudeix d'aquest últim permís sol·licitat l'acumulació de el temps de lactància d'un fill menor de dotze mesos en jornades completes de l'apartat f) de l'article 48, serà a la finalització d'aquest període quan es donarà inici a el còmput de les deu setmanes restants del permís del progenitor diferent de la mare biològica.

Aquest permís podrà gaudir-se a jornada completa o a temps parcial, quan les necessitats del servei ho permetin, i en els termes que es determinin, d'acord amb les regles establertes en el present article.

En els casos de part prematur i en aquells en què, per qualsevol altra causa, el nounat hagi de romandre hospitalitzat a continuació de el part, aquest permís s'ampliarà en tants dies com el nounat es trobi hospitalitzat, amb un màxim de tretze setmanes addicionals.

En el supòsit de defunció del fill o filla, el període de durada del permís no es veurà reduït, llevat que, una vegada finalitzades les sis setmanes de descans obligatori se sol·liciti la reincorporació a el lloc de treball.

Durant el gaudi d'aquest permís, transcorregudes les sis primeres setmanes ininterrompudes i immediatament posteriors a la data de naixement, es podrà participar en els cursos de formació que convoqui l'Administració.

En els casos que preveuen pels permisos per naixement per a la mare biològica, per adopció, per guarda amb fins d'adopció, o acolliment, tant temporal com permanent i del progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb fins d'adopció, acolliment o adopció d'un fill o filla el temps transcorregut durant el gaudi d'aquests permisos es computarà com de servei efectiu a tots els efectes, garantint-se la plenitud de drets econòmics de la funcionària i, si escau, de l'altre progenitor funcionari, durant tot el període de durada del permís, i, si escau, durant els períodes posteriors al gaudi d'aquest, si d'acord amb la normativa aplicable, el dret a percebre algun concepte retributiu es determina en funció de el període de gaudi del permís.

Els funcionaris que hagin fet ús del permís per naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment, tant temporal com permanent, tindran dret, un cop finalitzat el període de permís, a reintegrar-se al seu lloc de treball en termes i condicions que no els resultin menys favorables al gaudi del permís, així com a beneficiar-se de qualsevol millora en les condicions de treball a què haguessin pogut tenir dret durant la seva absència.

d) El permís per trasllat de domicili sense canvi de residència, és d'un dia natural. Si comporta trasllat a una altra localitat, el permís serà de dos dies naturals si el municipi es troba a la mateixa província i tres dies naturals si es troba fora de la província de Barcelona. Aquests dies han de considerar-se sempre naturals i consecutius.

e) Per realitzar exàmens finals i altres proves definitives d'aptitud i avaluació en centres oficials que imparteixin titulacions oficials i proves selectives per a l'accés definitiu a places de diferent categoria convocades per l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, els dies durant els quals tenen lloc. Per a les altres proves i exàmens de titulacions oficials en centres oficials, el temps indispensable per al desplaçament i la seva celebració. El centre convocant haurà de ser oficial, entenent que tenen aquest caràcter els que imparteixen ensenyament que dona accés a l'expedició d'un diploma per part de l'Administració educativa competent. Tindran la consideració d'exàmens finals aquells que suposin la finalització d'un crèdit.

Per a les proves o exàmens en centres oficials que no tinguin el caràcter de finals, eliminatòris o definitius, el gaudiment d'aquest permís per al temps indispensable de realitzar la prova serà de flexibilitat horària i tindrà caràcter de no retribuït. Per tant, s'haurà de recuperar el temps destinat a aquest aspecte si es vol gaudir durant la jornada laboral.

h) El permís per mort, accident, hospitalització o malaltia greu d'un familiar dins del primer grau de consanguinitat o afinitat té una durada de tres dies hàbils quan el succés es produeix a la mateixa localitat, i cinc dies hàbils quan sigui en diferent localitat, d'acord amb la jurisprudència sobre la matèria, que el concepte d'hospitalització inclou el supòsit d'intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari. Aquest permís es podrà gaudir de forma fraccionada, en dies alterns o bé en la seva equivalència per hores, amb l'autorització del responsable del servei.

i) El permís per mort, accident, hospitalització o malaltia greu d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat té una durada de dos dies hàbils quan el succés es produeix a la mateixa localitat, i quatre dies hàbils quan sigui en diferent localitat. S'entendrà, d'acord amb la jurisprudència sobre la matèria, que el concepte d'hospitalització inclou el supòsit d'intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari. Aquest permís es podrà gaudir de forma fraccionada, en dies alterns o bé en la seva equivalència per hores, amb l'autorització del responsable del servei.

j) El permís per mort, accident, hospitalització o malaltia greu d'un familiar de tercer grau de consanguinitat o afinitat té una durada d'un dia hàbil quan el succés es produeix a la mateixa localitat, i dos dies hàbils quan sigui en diferent localitat. S'entendrà, d'acord amb la jurisprudència sobre la matèria, que el concepte d'hospitalització inclou el supòsit d'intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari. Aquest permís es podrà gaudir de forma fraccionada, en dies alterns o bé en la seva equivalència per hores, amb l'autorització del responsable del servei."

3. Modificar la redacció de l'article 18, que queda redactat de la manera següent:

"Article 18

Serveis extraordinaris

1. Les parts signants d'aquest conveni, amb l'objectiu d'afavorir la creació de llocs de treball, manifesten la voluntat d'eliminar, en la mesura que sigui possible, la realització de serveis extraordinaris, tot potenciant els mecanismes necessaris.
2. Tindran la consideració de serveis extraordinaris els que, excepcionalment, puguin fer-se a més de la jornada habitual de treball, segons resulta de les diferents modalitats establertes en aquest Acord. Respondran sempre a necessitats en períodes d'acumulació de feina, absències imprevistes i situacions d'emergència que puguin sorgir.
3. Les hores extraordinàries s'abonaran en la quantia fixada en la taula inserida a l'annex 2 d'hores extraordinàries del conveni col·lectiu (annex 2) o bé es compensaran de mutu acord per temps equivalents de descans retribuït, a raó d'una hora i trenta minuts per cada hora extraordinària diürna normal, d'una hora i quaranta-cinc minuts per cada hora extraordinària nocturna o festiva i dos hores per cada hora extraordinària festiva i nocturna, dins l'any natural, a excepció de les realitzades el mes de desembre, que es podran compensar durant el mes de gener.
4. La compensació o l'abonament de les hores extres té com a límit de caducitat els 4 mesos següents a la seva realització i es compensaran en les dates que la persona demani, sempre que les necessitats de servei ho permetin. En el supòsit que el servei no en permeti la compensació amb descans, s'abonaran abans de la seva caducitat.
5. Els caps d'àrea i de servei de l'Ajuntament han d'adoptar les mesures necessàries per tal de vetllar perquè no es facin hores extraordinàries sense que estiguin justificades pel funcionament dels serveis.
6. El nombre màxim d'hores extraordinàries de possible realització anual ha de ser utilitzat d'una forma flexible, que faci possible fer-les en aquells períodes d'activitat que sigui necessària una intensificació del treball en la plantilla.
7. Mensualment, es trametrà electrònicament a la Comissió de Seguiment una comunicació de les hores extraordinàries fetes pels treballadors/es de cada àrea.
8. S'estableix un límit de 80 hores/any de serveis extraordinaris compensats amb retribució, no computaren l'excés de les hores treballades per prevenir o reparar sinistres i altres danys extraordinaris i urgents, prèviament informades i justificades pel cap del servei corresponent. El servei de la Policia Local no tindrà cap límit d'hores anuals.
9. Aquest concepte, tant si es compensa amb temps de descans com si es retribueix, és incompatible amb la percepció dels factors de nocturnitat, dissabte i festivitat, quan els serveis extraordinaris es prestin en aquestes dates.”

4. Afegir a l'article 36 els apartats 6 i 7, per tal que quedi redactat de la manera següent:

“Article 36.6.
Preavis i liquidació.

L'empleat/ada que voluntàriament cessi en la seva prestació de serveis ha de comunicar-ho a l'Administració amb l'antelació següent:

- a) Si ocupa una placa de grup A1: un mes.
- b) Si ocupa una placa de grup A2: un mes.
- c) Si ocupa una placa de grup C1: quinze dies.
- d) Si ocupa una placa de grup C2: quinze dies.
- e) Si ocupa una placa d'agrupació professional: quinze dies.

La notificació del cessament voluntari s'ha de fer per escrit i s'ha de presentar per registre general de l'Ajuntament. Data a partir de la qual comptarà el preavis i ha d'anar signada per l'empleat/ada.

La inobservança d'aquest preavis determina la pèrdua o el descompte, en la seva liquidació final i de parts proporcionals, de la remuneració corresponent als dies que s'hagi retardat en el preavis.

La liquidació del personal funcionari consistirà a retribuir o descomptar la part proporcional de vacances no realitzades o realitzades en excés i la part proporcional corresponent a la paga extraordinària de meritació immediata.”

“Article 36.7.

Període de prova o de pràctiques.

La durada del període de prova o de pràctiques serà el que s'assenyala a continuació, depenent del grup a efectes de titulació exigida per a l'ingrés en la placa en qüestió:

- a) Treballador del grup A1: 4 mesos.
- b) Treballador del grup A2: 4 mesos.
- c) Treballador del grup C1: 2 mesos.
- d) Treballador del grup C2: 2 mesos.
- e) Treballador de les agrupacions professionals: 1 mes.

El període de prova o de pràctiques se suprimirà, o la seva durada es reduirà, quan la persona hagi ocupat el lloc de treball al qual se l'assigna prèviament a través d'un nomenament interí, pel temps treballat a efectes de compliment del període de prova.”

5. Modificar la redacció dels annexos 1, 2 i 3, que queden redactats de la manera següent:

ANNEX 1

Factors específics

1. Nocturnitat

El personal afectat pels presents acords percebrà 20,60 euros per cada jornada de 8 hores efectivament treballada, entre les 22.00 i les 06.00 hores, o 2,58 euros per hora treballada si la jornada és inferior. (12 mesos d'acord amb els actuals criteris establerts).

2. Festivitat

El personal afectat pels presents acords percebrà 53,57 euros per cada jornada de 8 hores efectivament treballada, en dissabte, diumenge i els festius estatals, autonòmics i locals, o 6,70 euros per hora treballada si la jornada és inferior. (12 mesos d'acord amb els actuals criteris establerts).

4. Assistència a judicis

El personal de la Policia Local que hagi de perllongar la seva jornada per assistència a judici fora de la jornada de treball, 63,85 euros per assistència, i 85,14 euros quan coincideixi amb la jornada de descans o sigui a Barcelona.

5. Policia Comunitària

El personal de la Policia Local que efectuï el servei de Policia Comunitària amb jornada partida, la quantitat de 664,65 euros mensuals per 12 mensualitats d'acord amb els actuals criteris establerts.

6. Activitats culturals

El personal adscrit a activitats educatives, culturals i esportives que durant la setmana de dilluns a divendres, en règim d'horari flexible, tinguin la jornada partida (horari escolar), la quantitat de 126,23 euros mensuals per 14 mensualitats.

8. Guàrdia no presencial del personal de la brigada municipal

S'estableix un sistema de 2 empleats/des diàries de guàrdia no presencial per el personal de la brigada municipal. El personal que efectivament realitzi aquesta guàrdia percebrà un factor complementari de 611,98 euros per cada mes complert (12 mesos d'acord amb els actuals criteris establerts).

En el cas de que siguin requerits per realitzar qualsevol tipus de servei d'urgència, es garanteix la percepció mínim d'una hora i 15 minuts extraordinaris.

La percepció del factor referit en aquest apartat serà sense percepció dels altres factors del complement específic corresponents a dissabtes, festius i diumenges.

9. Prolongació de jornada del personal de la brigada municipal

Aquell personal de la brigada municipal que hagi de prolongar fora de la seva jornada de treball ordinària per a la realització de serveis extraordinaris, percebrà un complement de caràcter econòmic presencial per aquest concepte de 617,97 € mensuals (12 mesos d'acord amb els actuals criteris establerts).

La prolongació de jornada referida en aquest apartat serà sense percepció dels altres factors del complement específic corresponents a dissabtes, festius i diumenges.

La prolongació de jornada referida, també inclourà els serveis extraordinaris realitzats per Festa Major d'estiu, Mostra, Dijous Sant i Divendres Sant.

Es fixa un total d'11 persones fixes més 7 de variables adscrites al servei.

Es portarà un registre de la prolongació de jornada efectivament realitzada, per tal de garantir que la seva distribució sigui ordenada i equitativa entre les persones empleades que hi estiguin adscrites.

El complement es paga a mes vençut.

13. Prolongació de jornada personal adscrit al servei de neteja d'edificis municipals.

Aquell personal adscrit al servei de neteja d'edificis que hagi de prolongar fora de la seva jornada ordinària de treball per a la realització de serveis extraordinaris, percebrà un complement de caràcter econòmic presencial per aquest concepte de 357,78 euros mensuals (12 mesos d'acord amb els actuals criteris establerts).

La prolongació de jornada referida en aquest apartat serà sense percepció dels altres factors del complement específic corresponents a dissabtes, festius i diumenges.

La prolongació de jornada referida, també inclourà els serveis extraordinaris realitzats per Festa Major d'estiu, Mostra, Dijous Sant i Divendres Sant.

Es fixa un mínim de 6 persones empleades per aquest serveis.

Es portarà un registre de la prolongació de jornada efectivament realitzada, per tal de garantir que la seva distribució sigui ordenada i equitativa entre les persones empleades que hi estiguin adscrites.

El complement es paga a mes vençut.

14. Prolongació de jornada personal adscrit al servei de consergeria.

Aquell personal adscrit al servei de consergeria que hagi de prolongar fora de la seva jornada ordinària de treball per a la realització de serveis extraordinaris, percebrà un complement de caràcter econòmic presencial per aquest concepte de 357,78 euros mensuals (12 mesos d'acord amb els actuals criteris establerts).

La prolongació de jornada referida en aquest apartat serà sense percepció dels altres factors del complement específic corresponents a dissabtes, festius i diumenges.

La prolongació de jornada referida, també inclourà els serveis extraordinaris realitzats per Festa Major d'estiu, Mostra, Dijous Sant i Divendres Sant.

Es fixa un mínim de 6 persones empleades per aquest serveis.

Es portarà un registre de la prolongació de jornada efectivament realitzada, per tal de garantir que la seva distribució sigui ordenada i equitativa entre les persones empleades que hi estiguin adscrites.

El complement es paga a mes vençut.

15. Jornada Partida

S'estableix la retribució des de la primera tarda el torn partit, en aquells llocs de treball establerts per la direcció d'organització, amb un mínim de treball de 2 hores de treball per tarda, amb un descans mínim d'1 hora segons es determini pel responsable del servei, en jornada partida per una jornada ordinària, amb els següents imports:

Per a la realització d'1 tarda cada setmana: 60 EUR
Per la realització de 2 tardes cada setmana: 90 EUR
Per la realització de 3 tardes cada setmana: 120 EUR
Per la realització de 4 tardes cada setmana: 150 EUR
Per la realització de 5 tardes cada setmana: 190 EUR

Aquest factor s'abonarà per 12 mesos d'acord amb els actuals criteris establerts i serà incompatible amb la percepció d'altres conceptes retributius que compensen la dedicació o temps de treball fora de la jornada ordinària.

16. Monitor de tir

El personal de la Policia Local que hagi d'organitzar, planificar i realitzar les sessions de pràctiques de tir dins percebrà 80 euros per assistència dins de la seva jornada, i 100 euros quan coincideixi amb la jornada de descans.

17. Activitat adscrit a la Biblioteca

El personal adscrit al servei de la Biblioteca que durant la setmana de dilluns a dissabte, en règim d'horari flexible i jornada partida, la quantitat de 126,23 euros mensuals per 14 mensualitats.

ANNEX 2

Hores extraordinàries

N: normals; F: festives o nocturnes; FN: festives i nocturnes

	N	F	FN
A1	22,49	24,07	26,47
A2	21,99	23,49	25,83
C1	21,49	22,96	25,22
C2	21,12	22,44	24,65
AP	20,62	21,95	24,08

ANNEX 3

"Ajut per fills discapacitats

- Grau I del 33% al 49% de grau de discapacitat (correspon una ajuda de 186'04 € mensuals)

- Grau II del 50% al 74% de grau de discapacitat (correspon una ajuda de 232'60 € mensuals)
 - Grau III del 75% al 100% de grau de discapacitat (correspon una ajuda de 279'10 € mensuals)
- Sempre es tindrà que presentar el certificat oficial de la Generalitat de Catalunya per acreditar la condició de persona amb discapacitat i el grau”.

Barcelona, 18 de març de 2022

La directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Lúdia Frias Forcada